

Ejecutivos de transición ‘a la carta’

EIM ofrece profesionales a las empresas para superar una fase crítica y mejorar sus resultados



De izquierda a derecha, Alfonso de Benito Secades, director de EIM Madrid; y Óscar Perreau de Pinninck, socio director de EIM España.

Hasta las mejores organizaciones empresariales pueden necesitar ayuda profesional externa para aprovechar sus oportunidades, conseguir resultados en un entorno difícil, desarrollar un proyecto, crecer en otros países o buscar perfiles específicos para cometidos determinados. Estos ejecutivos son claves en los momentos más críticos de la vida de una compañía, como el relevo generacional o la profesionalización en una empresa familiar, adquisiciones, diversificación, crisis y reorganizaciones internas, pues son situaciones que plantean problemas excepcionales que requieren la participación de especialistas a medida. Executive Interim Management (**EIM**) es una empresa especializada en solventar estas carencias y necesidades puntuales de las compañías al aportar expertos que ayudan a enfrentar y superar estos problemas de gestión durante un tiempo determinado. Además, pone a disposición de sus clientes su capacidad de análisis de la situación para seleccionar el ejecutivo que más se adapte a cada circunstancia. **“Ofrecemos directivos previamente seleccionados con capacidades contrastadas con más de 20 años de experiencia, que asumen durante un breve tiempo -entre tres y 18 meses- la ejecución de los objetivos establecidos bajo la supervisión**

coordinación conjunta del cliente y el consultor de EIM a lo largo de las distintas fases de realización del proyecto”, explica Alfonso de Benito Secades, director de **EIM** Madrid, que aclara: **“no se trata de consultoría ni head hunting, sino de proporcionar directivos muy experimentados durante un tiempo limitado, así como los servicios de apoyo y seguimiento para ayudar a las empresas a reforzar su equipo”**.

Situaciones de urgencia

Aunque su historia se remonta a 1988, esta compañía internacional está presente en nuestro país desde 2000 con oficinas en Barcelona y Madrid, a las que se suman 13 más en una docena de países en todo el mundo. **“Esta innovadora herramienta responde a situaciones de urgencia y discontinuidad. Aportamos una solución rápida, flexible y pragmática a cualquier problema de dirección de transición. Los proyectos son dirigidos por EIM y se desarrollan en empresas de todos los tamaños y sectores y en cualquier área funcional”**, apunta Óscar Perreau de Pinninck, socio director de **EIM España**.

Habitualmente las actuaciones de esta compañía tienen como objetivo paliar carencias en tres situaciones tipo. Por una parte, gestionar la dirección de una etapa crítica durante una reestructuración, enderezamiento, reorganización y procesos de venta adquisición y fusiones. Asimismo, colaborar en la aceleración de los cambios con motivo del lanzamiento de nuevas actividades, preparación de la sucesión y cambios funcionales en departamentos. Por último, trabajar en los procesos de sustitución de un cargo por dimisión o cese mientras se espera la incorporación de un profesional de forma permanente. **“Nuestro objetivo es ser líderes en España en el mercado de la dirección de transición y de management solutions gracias a nuestro modelo: disponer de un equipo con larga experiencia ejecutiva y consultiva, elaborar una sólida base de datos con más de un millar de directivos senior entrevistados y validados, apoyarnos en la experiencia internacional de nuestro grupo y buscar las soluciones que mejor se adapten a las características que nos requieren nuestros clientes”**, concluye Perreau de Pinninck.